



A② URA機能の高度化

キャリアパス

各URAが長期的な視点にたち、組織の目標を意識して自らの目標を設定し、目標に向かいチャレンジすることによりステップアップできる「4職階」のキャリアパスを構築。

新たな職種の導入

平成27年4月から「学術政策研究員*」という職を新たに設置。
(*: 期間の定めのない評価連動型年俸制(定年65歳)の新たな職種で、裁量労働制の適用)

スキルの自己評価

「東京大学作成のスキル標準」を参照し、大阪大学のURA業務内容の観点から整理した「大阪大学URAスキル標準」を活用。

スキルアップ

「早稲田大学作成の研修・育成プログラム」を参照し、「大阪大学URAスキル標準」の観点から整理した「大阪大学URATレーニンプログラム」を活用。

URAのスキル評価



URAのスキル設計やスキルアップに活用



大阪大学URAのスキル区分



大阪大学URAのスキルアップ例